
Le leadership et l'exercice de l'influence

1. La nature du leadership
2. Les styles de leadership
3. Les théories du leadership



LE LEADERSHIP

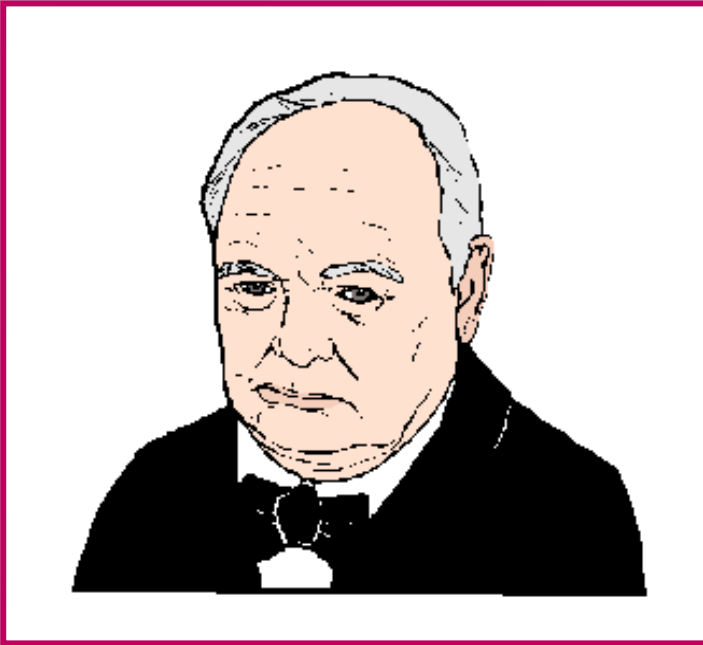
**Gestionnaire
non-leader**

**Chef de section
qui tire avantage
de sa position
officielle en dictant
aux autres quoi faire**

**Gestionnaire
leader**

**Capacité d'influer
sur le comportement
des autres par le biais
de contacts
interpersonnels**

LES APTITUDES ESSENTIELLES À TOUT LEADER



- **Perspicacité créative**
- **Sensibilité**
- **Vision**
- **Souplesse**
- **Concentration**
- **Patience**

LES FORMES DE POUVOIR

Pouvoir de la position

Pouvoir personnel



Légitimité



Récompense



Compétence



Charisme



Coercition

LES STYLES DE LEADERSHIP

Intérêt porté :

- au travail
- aux tâches
- aux résultats

Intérêt porté :

- à la personne



- Autocratique
- Paternaliste
- Démocratique
- Collégial
- Laisser-faire

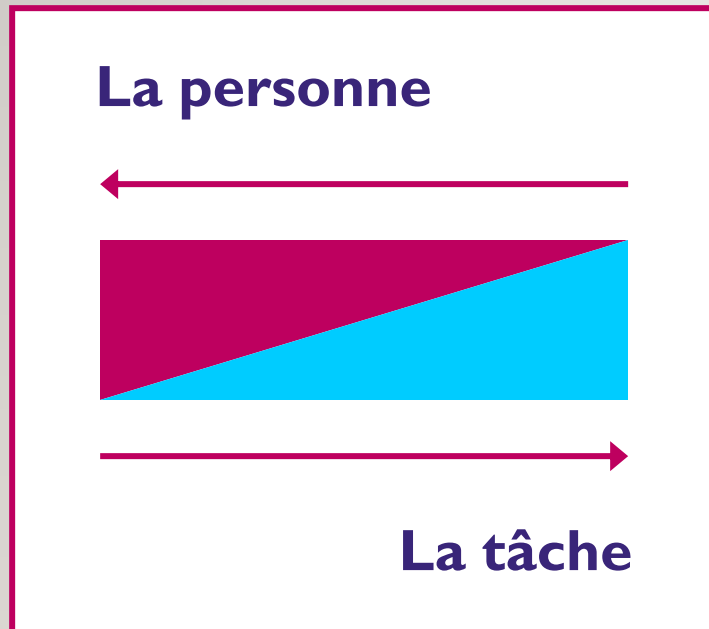


LES TRAITS DE CARACTÈRE D'UN BON LEADER



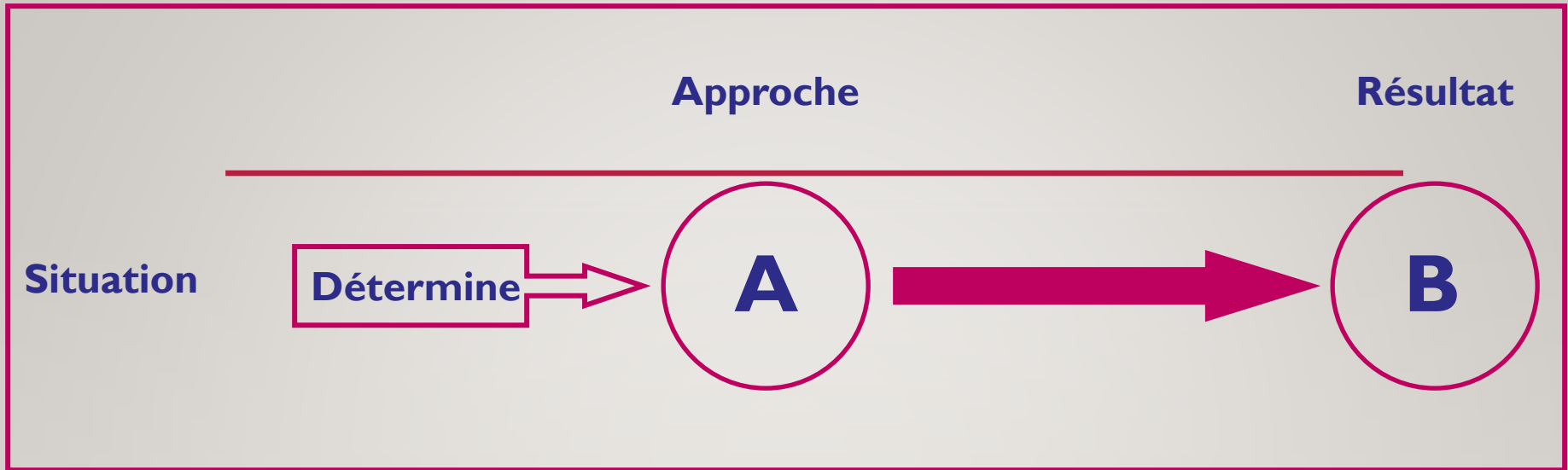
- Aptitudes interpersonnelles
- Compétence technique
- Leadership
- Intelligence
- Aptitude à la coordination
- Équilibre émotionnel
- Enthousiasme et entrain
- Respect des principes
- Facilité à communiquer
- Esprit de décision
- Maturité psychologique
- Courage et dynamisme
- Indépendance

LES THÉORIES AXÉES SUR LE COMPORTEMENT



- Théories X et Y
- Théorie des quatre systèmes
- Théorie du continuum des styles de leadership
- Grille gestionnelle
- Recherches de la Ohio State University
- Recherches de la University of Michigan

LES THÉORIES SITUATIONNELLES



- **Théorie de la contingence**
- **Approche de l'intégration successive des buts personnels**
- **Modèle décisionnel**
- **Modèle situationnel**

LE LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL

Les aptitudes

**Statu quo
organisa-tionnel**

- **Élaborer
une vision**
- **Communiquer
cette vision**
- **Susciter
la confiance**
- **Avoir une opinion
favorable de soi**

**Organisation
transformée**

